



Hållbarhetsredovisning

- hållbart arbete för framtiden



Hållbarhets- redovisning

Som aktör på en global marknad tar vi vårt ansvar genom att välja miljövänliga material och att bygga med omsorg.

Som en del av ett samhälle bygger vi bland annat hållbara bostäder till överkomliga hyror och stödjer kultur- och idrottsföreningar. Som organisation ger vi medarbetare nödvändiga verktyg för att trivas.

Det är vad vi ger. Det vi får tillbaka är lojala kollegor, hyresgäster och bostadsrättkunder som vill vara delaktiga och kommer med idéer på saker som kan bli bättre.

Hållbarhetspolicy

I vår hållbarhetspolicy utgår vi från de globala målen för hållbar utveckling som togs fram utifrån FN:s Agenda 2030. Vår ambition är att uppfylla alla mål men de som är mest applicerbara inom vår bransch och som vår hållbarhetspolicy baseras på är målen jämställdhet, hållbar energi för alla, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, hållbara städer och samhällen samt bekämpa klimatförändringar.

Ett hållbart arbete inkluderar flera dimensioner; det sociala, miljö och ekonomi. Vi har därför valt att arbeta efter de globala målen för hållbar utveckling då de innefattar alla tre dimensionerna.

Vi verkar för social hållbarhet, inte bara internt utan även bland våra kunder och leverantörer. Som företag ser vi ett ansvar att se till att våra anställda, boende och underentreprenörer upplever jämställdhet och trygghet i vardagen.

Vi bygger för en hållbar framtid för alla. Därför läggs stort fokus på miljön både vid nybyggnation och förvaltning.

För att trygga en hållbar utveckling på sikt fokuseras verksamheten till områden med tillväxt och stark efterfrågan. Det ger utrymme att återinvestera i verksamheten och skapa trygga arbetstillfällen.

RESPEKT FÖLR MÄNSKILGA RÄTTIGHETER

Som företag jobbar vi för att FN:s deklaration om mänskliga rättigheter respekteras och följs. Vi är en arbetsplats där lika värde, jämställdhet och mångfald är en självklarhet. Som bygg- och fastighetsbolag ser vi risk avseende mänskliga rättigheter i första hand inom leverantörskedjan. Vi är därför noggranna vid val av leverantörer och arbetar företrädesvis med beprövade och välrenommerade företag. Vi kontrollerar att våra underleverantörer har betalat skatter och arbetsgivaravgifter för att säkerställa att de är seriösa företag som tar sitt ansvar. För oss är det särskilt viktigt att våra leverantörer och deras underleverantörer prioriterar de anställdas säkerhet och hälsa.



Jämställdhet

5 JÄMSTÄLLDHET



För oss är jämställdhet och mångfald viktiga principer såväl vid rekryteringar som i det interna arbetet. Samarbetsklimatet inom bolaget präglas av en positiv människosyn och av ömsesidig respekt för medarbetarna. Jämställdhet för oss innebär bland annat att:

- Vi skapar samma förutsättningar oavsett kön vid personalutveckling, lönesättning och flexibla lösningar för att förena föräldraskap och arbete.
- Alla anställda har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet, oavsett kön eller andra olikheter.

Vi värnar även om jämställdhet hos våra kunder och har därför bland annat:

- Anslutit oss till Huskurer som uppmanar grannar att visa omtanke och omsorg vid oro för att någon far illa.
- Aktivt sett till att stödja såväl dam- som herridrott då vi anser att det är viktigt att unga barn har möjlighet till en aktiv fritid och lokala förebilder oavsett kön.



7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



Hållbar energi för alla

Vi har övergått till att endast köpa el från förnyelsebara energikällor och vi klimatkompenserar för de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till. Vidare arbetar vi med att:

- Minska energianvändningen i våra fastigheter.
- Minska andelen fossil energi och öka andelen förnybar energi i koncernen/våra fastigheter.
- Vi investerar i forskning för att öka kunskapen kring hur våra hyresgäster påverkar våra byggnaders energiförbrukning.
- Vi investerar i mätutrustning för att optimera driften av våra fastigheter och tidigt upptäcka avvikande energiförbrukning.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Vi arbetar aktivt för anständiga arbetsvillkor och säkrar en långsiktig ekonomisk tillväxt genom att:

- Vi har en verksamhet som fokuseras till områden med tillväxt och stark efterfrågan. Det ger utrymme att återinvestera i verksamheten, skapa trygga arbetstillfällen och ger oss möjlighet att erbjuda våra kunder en hög servicegrad.
- Som bolag arbetar vi för att skapa positiva arbetsförhållanden. Arbetsplatsen ska präglas av arbetsglädje, lyhördhet, entusiasm, samarbetsvilja, respekt och en öppen och tillåtande atmosfär.
- Vid upphandling av entreprenörer och inköp av tjänster beaktar vi våra samarbetspartners ekonomiska stabilitet, affärsetik och deras arbetsmiljöarbete.

Hållbara städer och samhällen



Vi vill bidra till en god levnadsstandard för fler människor genom att erbjuda våra kunder ett prisvärt högkvalitativt boende. Några konkreta exempel är att vi:

- Arbetar hårt för att kunna erbjuda bra bostäder som kan efterfrågas av många. Vår kostnads-effektiva byggverksamhet ger oss förutsättning att uppnå en tillfredsställande avkastning med en överkomlig hyresnivå.
- Har som ambition att uppfylla kraven enligt Miljöbyggnad Silver vad gäller energianvändning.
- Erbjuder våra hyresgäster praktiska och miljövänliga transportlösningar. Vi har ett eget bilpools-företag, Carpool, som erbjuder hyresgäster tillgång till bil utan att de behöver äga en själva. Vi erbjuder även våra kunder tillgång till ett bilsläp som de kan nyttja fritt.
- Vi stödjer idrotts- och kulturverksamhet på de orter där vi är verksamma. Ett rikt kultur- och föreningsliv bidrar till att skapa hållbara städer.

Bekämpa klimatförändringar



I arbetet med att bekämpa klimatförändringar arbetar vi för att årligen minska vår miljöpåverkan, genom insatser inom fokusområdena energi, transporter och resurser.

- Vi ska minska vår resursanvändning genom att minska mängden avfall som produceras på våra byggarbetsplatser. Vi ska även sträva efter att minska mängden avfall som går på deponi.

Inom området transporter arbetar vi för en minskad klimatpåverkan genom att:

- Erbjuder laddstationer (cykel/bil) i våra nyproduktioner och befintliga fastigheter
- Erbjuder hyresgäster tillgång till bilpool

Organisation

Botrygg Bygg AB bedriver alla våra nyproduktionsprojekt. Under detta bolag ligger även eventuella fastigheter som vi kommer att sälja till bostadsrättsföreningar. Botrygg Gruppen AB omfattar alla våra fastigheter som vi äger och förvaltar.

VERKSAMHETSMODELL

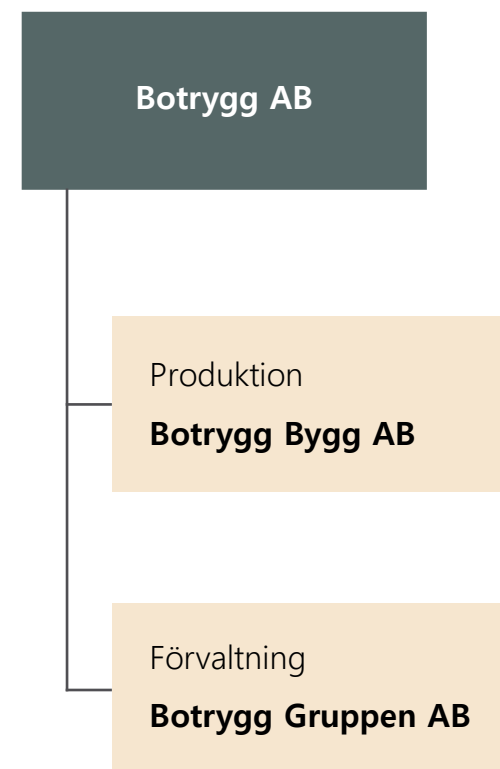
Företaget är uppdelat i två affärsområden, förvaltning och produktion. Dessa områden samverkar för att kontinuerligt ta tillvara erfarenheter som syftar till att förbättra våra nyproduktioner.

Genom att vara med och detaljstyra hela processen, från projektering till förvaltning, bygger vi upp ett fastighetsbestånd med en långsiktig kostnadseffektiv förvaltning med lägre drift- och underhållskostnader.

INTRESSENTER

Som bygg- och förvaltningsföretag är våra primära intressenter kunder i form av hyresgäster och bostadsrättsköpare samt våra medarbetare. Dessa grupper påverkas direkt av oss och har även en direkt påverkan på oss. Som sekundära intressenter ses leverantörer, långivare och de kommuner vi verkar i.

Våra intressenters åsikter är av största vikt för att utveckla och förbättra företaget. Därför medverkar vi årligen i bland annat Branschindex bostäders kundundersökningar, mäter NKI bland våra bostadsrättsköpare och har medarbetarsamtal med våra anställda. Utifrån resultatet sätter vi upp mål med förbättringsåtgärder och följer kontinuerligt upp hur dessa följs.





” Vi upplåter bostäder till nyanlända. Vi tycker det är viktigt att man som ny i Svergie möts av en bra bostad för att kunna starta sitt nya, trygga liv. ”

Privat allmännytt

Vi är ett familjeägt företag i tredje generation som bygger och förvaltar bostäder och samhällsfastigheter. Vi är verksamma i Linköping, Stockholm, Norrköping, Göteborg, Uppsala och Örebro och idag omfattas beståndet av 110 fastigheter med 2 829 egna hyreslägenheter jämte 341 företagslägenheter samt ca 1 265 bostadsrätter till externa fastighetsägare (bostadsrättsföreningar). Därtill kommer 322 lokaler samt ca 2 105 bilplatser.

Vi uppför byggnader i egen regi med egna byggnadsarbetare för egen långsiktig förvaltning. Under senare år har ca 300 lägenheter/år producerats. Vi bygger bostäder av hög kvalitet till överkomliga hyror och ombildar inte och säljer våra hyresrätter. Vi tar ett socialt ansvar och ser oss själva som en privat allmännytta som värnar om en hållbar samhällsutveckling.

Då vi har egen produktion med egen personal kan vi producera lägenheter till lägre kostnader än våra konkurrenter som måste genomföra upphandling med en extern aktör. Detta ger oss bättre förutsättningar för att kunna hålla en rimlig prisnivå mot kund. Att vi bygger i egen regi för egen förvaltning gör att vi har ett hållbarhetsengagemang genom hela processen med fokus på hög kvalitet, från material till hantverk.

TRYGGHET - EN SJÄLVKLARHET

Vår ambition är att vara det vi heter, trygghet i boendet. Vi har länge haft rutiner och ordningsregler för att leva upp till detta men har de senaste åren tagit steget längre. Utöver att utforma utemiljöer och trapphus för att skapa trygghet har vi även anslutit oss till Huskurage. Huskurage är en ideell förening med målet att förebygga och förhindra våld i nära relation genom att ge grannar verktyg att agera. Det är en policy som uppmanar grannar att visa omtanke och omsorg vid oro för att någon far illa.

TRYGGHET FÖR ALLA

Vi har avtal med Linköpings- och Göteborgs kommuner om att upplåta bostäder till nyanlända. Vi tycker det är viktigt att man som ny i Svergie möts av en bra bostad för att kunna starta sitt nya, trygga liv.

BOSTAD FÖRST MED STOCKHOLMS STADSMISSION

Vi vill även hjälpa dem som av någon anledning hamnat utanför bostadsmarknaden, därför har vi anslutit oss till Stockholms Stadsmissions projekt Bostad först.

Bostad först är en boendemodell som ger människor i hemlöshet med psykosocial problematik och någon form av stödbehov, en möjlighet till permanent boende i egen lägenhet.

Vi erbjuder de sökande en lägenhet där Stockholms Stadsmission sköter kontakt och relation under det första året. Om boendet skett utan anmärkning och hyra har kunnat betalas av den boende själv under sex månader erbjuds ett eget kontrakt.

PRAKTIKPLATSER

Vi är en långsiktig förvaltare som arbetar genomgående med social hållbarhet. Som fastighetsbolag är vi en del av det samhälle och område vi verkar i, därför är det en självklarhet för oss att ta vårt ansvar när det gäller att ge ungdomar och nyanlända en väg ut i arbetslivet. I samtliga Botryggs projekt erbjuder vi ungdomar och nyanlända praktikplats.

Socialt engagemang

” Med sitt brinnande engagemang för den lokala kulturen verkar Botrygg på många plan, inte minst när det gäller integrationsfrågor. Med stor bredd bidrar Botrygg till att Linköpingsborna får ett mer berikat kulturliv och levande bostäder till alla! ”

*- Motivering från Tappra
Barns välgörenhetsgala*

Hösten 2019 mottog vi utmärkelsen Årets Samhällsengagemang på Tappra Barns välgörenhetsgala. Det är något vi är mycket stolta över då vi under flera år ansett att det är en självklarhet för oss att ta ansvar för det samhälle vi verkar i.

Vi har därför under många år varit en stor aktör när det gäller sponsring av lokal idrott. Vi anser att möjlighet till en aktiv fritid och förebilder inom idrotten är viktig för samhällets gemenskap och ger meningsfullhet på fritiden för såväl barn och ungdomar som engagerade vuxna och äldre.

Men det är inte bara idrott som vi sponsrar, vi stöttar även lokal kultur. Vi tycker det är viktigt att lyfta fram kulturen i samhället och ge alla möjlighet till att se en teaterpjäs eller besöka konstnärliga utställningar.

Vi låter även våra hyresgäster ta del av detta, exempelvis bjuder vi varje hockey- eller fotbollsmatch in hyresgästerna i ett av våra trapphus till vår loge där de får äta middag och se på hockey med sina grannar och våra förvaltare under trevliga former. Man lär känna sina grannar samtidigt som man får en personlig relation till våra förvaltare. Detta

sociala arbete har vi under åren märkt är högt uppskattat och skapar en trygghet i boendet.

Vi vill även utnyttja den möjlighet vi har att påverka samhället, att ge alla bättre förutsättningar till en ljus framtid. Därför stöttar vi årligen organisationer såsom Stockholms stadsmission, Musikhjälpen eller Världsnaturfonden.

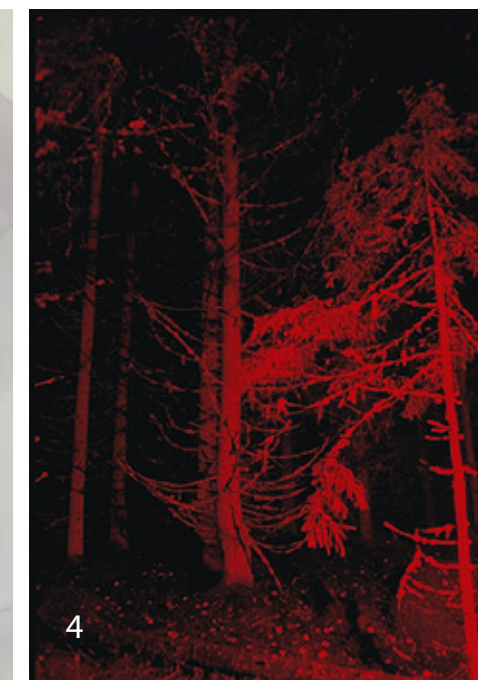
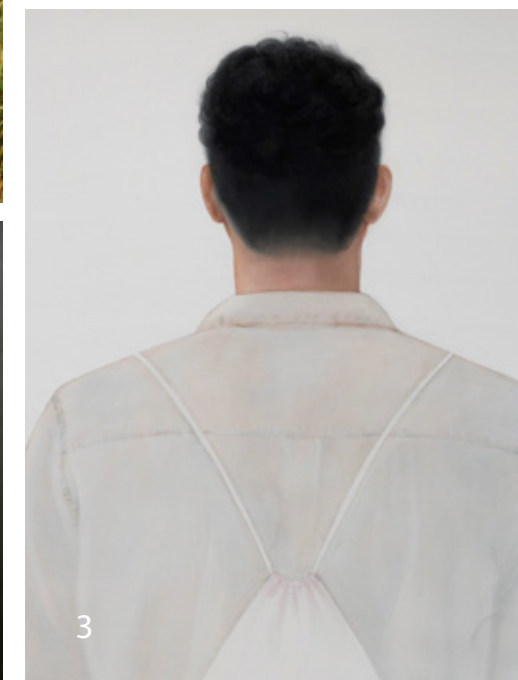
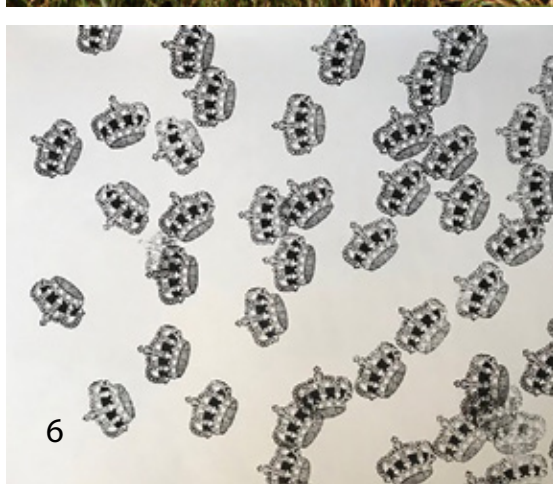
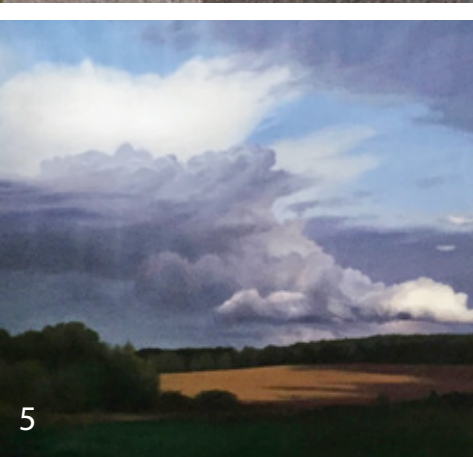
Under 2019 har vi stöttat följande organisationer och föreningar med sammanlagt 5,9 Mkr:

Dibb Förlag
Expo
FC Linköping City
Göteborg Damfotboll
Hemgårdarnas BK
KFUM Futsal
KTH
Linköpings Fotbollsförening
LHC
LFC
Linköping Innebandy
Lkpg Parasport
Norrköpings symfoniorkester
Nyföretagarcentrum Linköping
RP
Skådebanan
Stadsmissionen
Tage Danielssons vänner
Östergötlands Musikdagar
Östgötamusiken



Linköpings
Stadsmission





Med plats för konsten

Vi försöker genom våra konstsatsningar göra konsten tillgänglig för alla, inte bara för de boende i kvarteren, utan även för personer från andra delar av staden och landet. Detta bidrar till det offentliga rummet och ger liv till området.

Vi månar om trivselen och satsar därför extra på att skapa en trivsam boendemiljö genom konstnärlig utsmyckning. Något som visat sig vara mycket uppskattat. I samband med inflyttning anordnas en vernissage där konstnär, boende och grannar är inbjudna för att uppmärksamma konsten och skapa kontakter mellan de boende.

I våra samhällsfastigheter och offentliga lokaler hänger bildkonst i korridorer och gemensamma utrymmen. Sammanlagt har vi ca 1 200 målningar i dessa fastigheter.

FÄRDIGSTÄLLDA KONSTPROJEKT 2019

1. Adjunkten - I april invigdes skulpturen. Flicka med parasoll av Lena Cronqvist i Seminarieparken vid Engelska skolan i Linköping.

2. Västerlösa - Det nybyggda gruppboendet i Linköping smyckades med en skulptur i granit av Magnus Ringborg med titeln Beskydd.

3-6. Kvarteret Alnen - I kvarteret Alnen i Övre Vasastaden har vi smyckat fyra trapphus med konst av; Maria Nordin (3), Carl Michael von Hausswolff (4), Tommy Hilding (5), och Leif Elggren (6).

7. Timmermanstorget - Stina Opitz skulptur i brons, Utomjording, invigdes den 24 augusti. Konstverket står på kommunal mark och är utlånad till Linköpings kommun.

Det härliga Timmermanstorget i Övre Vasastaden har gett den nya stadsdelen en naturlig samlingspunkt och erbjuder möjlighet att sätta sig ner, ta in omgivningarna, njuta av vattenspel och växtutsmyckning samt nu även Stinas konst. Timmermanstorget har blivit en plats där alla kan mötas.

Uppförandekod

Vi har en intern policy för att motverka korruption och erbjuda lika villkor för alla. Riktlinjer för denna är samlade i den Personalhandbok som ligger som bilaga till anställningsavtalen.

Företagets policy för att motverka korruption upplevs ha gott genomslag och anställda är väl införstådda i den policy som gäller.

RISKER I BRANSCHEN

Som bostadsbyggare har man en betydande roll, speciellt när bostadsbrist råder i samhället. Det är därför viktigt att ha tydliga regler och rutiner gällande tilldelning av bostäder så kunder inte skaffar sig fördelar gentemot andra.

Byggbranschen består även av stora investeringar och därmed stora inköp av externa leverantörer. För att hålla en sund konkurrens är det viktigt att ha tydliga regler och en nolltolerans mot korruption.

Vi hanterar dessa risker genom att inte acceptera någon form av korruption, muta eller olika behandlande. Anställda får exempelvis inte bjudas av leverantörer eller intressenter på måltider eller evenemang utan VDs godkännande. Eventuella julgåvor som skickas får inte behållas utan samlas istället in och lottas ut bland de anställda där en symbolisk summa för lotten går till välgörenhet.

RESPEKT FÖR ALLA

Personalhandboken innehåller delar som beskriver den uppförandekod representanter och anställda hos Botrygg ska följa. I den expansionsfas vi genomgått har det varit viktigare än någonsin att vara tydliga med vilka vi är och vad vi står för och hur vi skiljer oss från konkurrenterna. Vi är det lilla familjeföretaget som blivit större men där värderingarna hos ett litet företag lever vidare.

Vi vårdar vårt rykte och är måna om att uppfattas som en seriös och ansvarstagande fastighetsägare och bostadsbyggare. Det gäller såväl i våra kunders ögon som i ögonen på de kommuner vi är verksamma i. Långsiktighet och ansvarstagande är ytterst viktigt då det vårdar det förtroende kommunerna har för oss.

Som företag jobbar vi för att förhindra brott mot mänskliga rättigheter. Vi är noggranna vid val av leverantörer och arbetar företrädesvis med beprövade och välrenommerade företag. Vi kontrollerar att våra underleverantörer har betalat skatter och arbetsgivaravgifter för att säkerställa att de är seriösa företag som tar sitt ansvar.

Respekt för alla och lika villkor är en självklarhet för oss.



Botryggs personal

ANSTÄLLDA

340

YRKESARBETARE

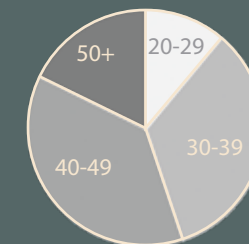
267

TJÄNSTEMÄN

73

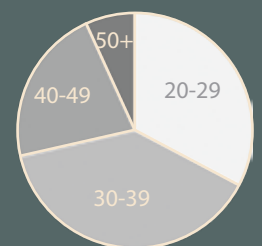
MEDELÅLDER YRKESARBETARE

40



MEDELÅLDER TJÄNSTEMÄN

35



PERSONALOMSÄTTNING
(TJÄNSTEMÄN)

10,8 %

ANDEL KVINNOR
(TJÄNSTEMÄN)

42 %

SJUKFRÅNVARO YRKESARBETARE
(PROCENT AV TOTAL TID)

0,89 %

SJUKFRÅNVARO TJÄNSTEMÄN
(PROCENT AV TOTAL TID)

0,80 %

Daniel Johansson har jobbat på Botrygg sedan 2013 som platschef. Han har en utbildning som högskoleingenjör i byggnadsteknik från Jönköpings University i bagaget. Under oktober månad tog han klivet från platschef till projektledare.

Hur känner du inför din nya roll och vad tar du med dig för erfarenheter från din tid som platschef?

- Det ska bli väldigt spännande att skapa goda förutsättningar för en hållbar produkt. Att få slutprodukten och byggprocessen att fungera med alla värden kring kvalitet, miljö, arbetsmiljö och ekonomi är en utmaning jag ser fram emot. Det jag tar med mig från rollen som platschef är inte bara förståelsen av produktionen och dess förutsättningar, utan också hur en god projektering leder till en trivsamt och hållbar arbetsplats och slutprodukt. Som person har jag ställts inför många oförutsägbara situationer som gjort att jag växt som person. Att behålla fokus vid stressiga situationer är viktigt för att leda gruppen mot målet.

Vad är det bästa med Botrygg som arbetsplats?

- Stor variation och egenansvar. Att man får vara involverad i hela processen fram till övertagandet och även i förvaltningen av vårt eget bestånd. Alla kollegor som gör dagarna intressanta och givande. Då man får vara med i hela processen finns det stora utvecklingsmöjligheter.

” Då man får vara med i hela processen finns det stora utvecklingsmöjligheter. ”



Fredrik Hällöv började jobba som inköpare på Botrygg för 1,5 år sedan efter att ha avslutat en YH-utbildning som inköpare. För snart två månader sedan gick han över till rollen som områdesförvaltare.

Hur känner du inför din nya roll och vad tar du med dig för erfarenheter från din tid som inköpare?

- Jag ser positivt på min nya roll då jag får möjlighet att jobba med kundrelationer i en dynamisk arbetsmiljö där varje dag är unik. Tidigare erfarenhet från inköpsyrket har gett mig ett brett kontaktnät bland leverantörer samt en helhetsförståelse för byggt teknisk konstruktion. Denna kunskap appliceras vid problem som uppstår eller frågeställningar från mina kunder eller kollegor. Eftersom jag i dagsläget förvaltar fastigheter jag tidigare arbetat med som inköpare så har jag en extra bra koll på vad som sitter i våra fastigheter och varför. Övriga egenskaper jag utvecklat är logiskt tänkande samt förmågan att behålla lugnet under hög arbetsbelastning.

Vad är det bästa med Botrygg som arbetsplats?

- Från dag ett tilldelades jag både som inköpare samt områdesförvaltare ett stort ansvarsområde, varierande arbetsuppgifter samt ett högt tempo vilket jag trivs med. "Learning by doing" är vad som gäller på Botrygg och det är spännande att testa sig fram och lära sig av sina misstag.

” Learning by doing är vad som gäller på Botrygg. ”

En trygg arbetsplats

Vi är övertygade om att nöjda medarbetare ger goda resultat. Vi strävar efter att vara en arbetsplats som våra anställda kan rekommendera för andra, en arbetsplats där de anställda känner en trygghet och delaktighet. För att säkerställa goda arbetsvillkor har vi utarbetat en policy rörande personalfrågor, Botryggs personalhandbok.

Denna speglar i vissa delar de punkter som omfattas i ett kollektivavtal såsom medarbetarsamtal, tjänstepension, förmåner och semester.

Personalhandboken ligger som bilaga till anställningsavtalen för att säkra att dess innehåll förmedlas till samtliga och skyddas enligt avtal. Resultatet av handboken är att samtliga arbetar efter klara direktiv som är likvärdiga för alla, oavsett roll eller position inom företaget. Det skapar en säkerhet att veta förutsättningar när man som anställd ställs inför en ny situation såsom sjukskrivning, föräldraledighet eller representation.

JÄMSTÄLLDHET

Vi strävar efter att vara en stimulerande arbetsplats där medarbetarna utvecklas professionellt och intellektuellt. Många olika personligheter, roller och bakgrunder behövs. Det finns ingen ambition att stöpa alla medarbetare i samma form. Alla ska ha samma målbild men olikheter främjar kreativitet och kvalitet.

Vi strävar också efter att erbjuda lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter för alla oberoende av kön, nationalitet eller etniskt ursprung, ålder, sexuell läggning eller trosbekännelse. Medarbetarnas olika bakgrunder främjar viktiga grundvärderingar som tolerans, ödmjukhet och prestigelöshet. Vi tycker om olikheter och sätter etik och moral högt.

I planering och genomförande av arbetet ska vi beakta mångfaldsaspekter i arbetsförhållanden, vid rekrytering och personalutveckling och verka för att förhindra alla former av

diskriminering och trakasserier. Det interna mångfaldsarbetet fokuserar på att se, förstå, värdesätta och tillvarata individers olikheter.

MÅNGFALD INOM FÖRETAGET

Inom företaget har vi en bred mångfald, både bland tjänstemän och yrkesarbetare. För utlandsfödda tjänstemän ordnas med en egen SFI-utbildning på kontoret för att säkerställa kommunikationen på arbetsplatsen och motverka missförstånd.

KOLLEKTIVAVTAL

Vi har kollektivavtal tecknade med Tingvalla Bro och Byggnads för yrkesarbetare. För tjänstemän gäller Botryggs personalhandbok.

ARBETSMILJÖN I FOKUS

En säker arbetsmiljö är ett måste, för oss finns inget viktigare än våra medarbetares, leverantörers och tredje parts liv och hälsa. För att säkerställa en sund arbetsmiljö har vi en absolut O-vision för arbetsplatsolyckor och jobbar aktivt för att uppnå denna. Vi ser arbetsmiljöarbetet som en pågående process som aldrig får upphöra eller stanna av.

Vi anser att ett säkert beteende måste födas av företagskulturen. Vi bryr oss om varandra och våra medmänniskor. Ingen risk är för liten för att förbises. Här har varje enskild medarbetare från VD till praktikant ett stort ansvar, det är aldrig okej att titta bort.

För att nå målet om en O-vision är delmålet att varje år ha färre antal arbetsplatsolyckor än föregående år. För att nå målet är våra medarbetares kompetens en nyckel. Därför strävar vi alltid efter kompetensutveckling, dels med externa och interna kurser men även med gott ledarskap och information om säkerhet på våra arbetsplatser.

Vi följer alltid gällande lagar och förordningar.

Statistiken för 2018 - 2019 följer Botryggs mål om att årligen minska antal olyckor och tillbud. Den stora minskningen av tillbud ser vi som ett resultat av vårt fortlöpande arbete med att informera medarbetare om säkerhet på våra arbetsplatser. Merparten av årets olyckor avser mindre allvarliga företeelser som varken resulterat i att den olycksdrabbade behövt söka vård eller blivit sjukskriven. Denna typ av olyckor har historiskt inte rapporterats vidare. Vi ser det som ett tecken på att våra medarbetare förstår vikten av att rapportera in tillbud och olyckor. Vi ser mycket positivt på att ha en säkerhetskultur som först och främst syftar till att förstå varför något gick fel och hur vi kan undvika att det upprepas, i motsats till en fördömande och anklagande kultur där det viktigaste är att skuldbelägga någon för olyckan. Det är även mycket positivt att vi under året inte haft något olycksfall som lett till allvarlig personskada.

SKYDDSOMBUD

Arbetstagarernas representant är skyddsombudet, som arbetar genom skyddsronder och dialog med arbetsgivaren.

FRISKVÅRDSBIDRAG

Vi uppmuntrar personalen till fysisk aktivitet som ett led i en bra hälsa. Alla tillsvidareanställda tjänstemän erbjuds en friskvårdspeng på upp till 3 500 kr per kalenderår för deltagande i hälsofrämjande aktiviteter. Friskvårdsbidraget uppmuntrar medarbetare till en hälsosam livsstil och minskar på så sätt sjukfrånvaron.



Byggpersonal Övre Vasastaden.

Antal rapporterade olyckor och tillbud 2019

Olycksfall i arbetet - allvarlig personskada	-
Olycksfall i arbetet - lindrig personskada	6
Tillbud - kunde medfört personskada	2

8 TILLBUD/OLYCKOR

Antal rapporterade olyckor och tillbud 2018

Olycksfall i arbetet - allvarlig personskada	2
Olycksfall i arbetet - lindrig personskada	7
Tillbud - kunde medfört personskada	6

15 TILLBUD/OLYCKOR

Hållbart miljöarbete

Då bygg- och fastighetsbranschen i Sverige använder mycket energi är det viktigt att ta sitt ansvar för att minska utsläppen, alla har ett ansvar att dra sitt strå till stacken. Det är även en central fråga internt då driftskostnader för fastigheterna står för en stor del av de årliga utgifterna.

Att inte jobba aktivt med miljöfrågorna skulle innebära en väsentlig risk för företaget och därför läggs stor fokus på miljön både vid nybyggnation och förvaltning.

Vi strävar kontinuerligt efter att minimera vårt klimatavtryck. All el som vi köper kommer från förnyelsebara energikällor och det CO2 utsläpp som uppvärmningen av våra fastigheter genererar kompenseras vi i samarbete med Vi-Skogen.



Vi följer den miljölagstiftning som finns och har som ambition att årligen minska vår miljöpåverkan, både vid byggnation och förvaltning.

BYGGNATION

Vid exploatering analyseras alltid marken genom noggrann miljö- och markundersökning. Vid eventuella fynd saneras marken.

Under byggtiden finns interna företagsrutiner som tagits fram för att bland annat minska mängden avfall och deponi. Vi jobbar aktivt med att inköp ska vara precisa och transporterna optimerade. På så sätt minskas miljöpåverkan genom både antal transporter, skadat eller förstört- samt överflödigt material.

MILJÖBYGGNAD SILVER

För nybyggnation är vår ambition att uppfylla kraven för Miljöbyggnad silver. I de flesta fall väljer vi att inte genomgå en certifieringsprocess men i vissa fall där krav finns från kommun eller lokalyresgäst såsom vid förskolor och skolor har byggnaderna certifierats. Anledningen till att vi inte väljer att certifiera byggnaderna är att kostnaderna för detta inte motsvarar det mervärde som en certifiering innebär. Att hålla nere produktionskostnaderna är avgörande för att kunna erbjuda bostäder till överkomliga hyror.

AVFALL

Under 2017 började vi mäta den mängd avfall vi producerar. Att se över samtliga fraktioner i syfte att minska andelen avfall genererar en vinst för såväl miljön som företaget.

Nedan presenteras medelvärdet för sju färdigställda projekt under 2019. Till skillnad från tidigare år har medelvärdet ökat. En anledning till detta är att vi under året haft ett flertal projekt med platsbyggda utfackningsväggar istället för massiva betongväggar som är vår vanliga standard. Det har bidragit till att spillet och därmed totala mängden avfall ökat.

Avfall (totalt) kg/kvm BTA:

2018 ↓	2019 ↑
35,7	40,3

Deponi och osorterat (totalt) kg/kvm BTA:

2018 ↓	2019 ↑
12,1	13,7



BILPOOL

För att gynna miljön och underlätta för våra kunder har vi skapat en egen bilpool under namnet Carpool. På så sätt kan vi erbjuda kunderna tillgång till bil när de behöver det utan att behöva betala dyra kostnader för egen bil och parkering. För varje kund som använder sig av Carpool istället för att köpa egen bil hjälper vi till att minska utsläppen.

- En privatbil står oanvänd 90 % av tiden.
- Den årliga minskningen av koldioxidutsläpp per bilpoolsanvändare är cirka 500 kg och den totala reduktionen som varje bilpoolsbil bidrar till är ca 8,5 ton koldioxid per år.

Carpool är i dagsläget aktiv i Övre Vasastaden i Linköping samt i Örebro. Carpool kommer även erbjudas i större nybyggnadsprojekt.



Före energibesparande åtgärd



Efter genomförd åtgärd

FÖRVALTNING AV FASTIGHETER

Vi vill jobba proaktivt, inte minst vad gäller drift och underhåll av våra fastigheter. Därför har det under året gjorts ett flertal energisparprojekt för att minska förbrukning och påverkan.

◀ - I ett kombinerat äldreboende och flerbostads- hus i Linköping räknar vi med en besparing på ca 7 ton CO₂e eller 43 % av energianvändningen för uppvärmning av fastigheten då vi installerat en frånluftsvärmepump i ett system som endast hade frånluft.

Den befintliga, ineffektiva frånluftsläkten ersattes av ett frånluftsggregat med integrerad värme- pump för återvinning av energin i frånluften. Rör anslöts till värmesystemet i undercentralen. Mel- lan ventilationsrummet på plan 7 och undercen- tralen i källaren byggde vi nytt rör-schakt genom våningsplanen i trapphuset.

Med frånluftsvärmepumpens höga årsvärmefaktor på 4,6 räknar vi med en återbetalningstid på ca 7 år. Under installationsarbetet passade vi på att uppgradera styrsystemet för värmesystemet för att få en bättre och tydligare drift och övervak- ning över hela systemet.

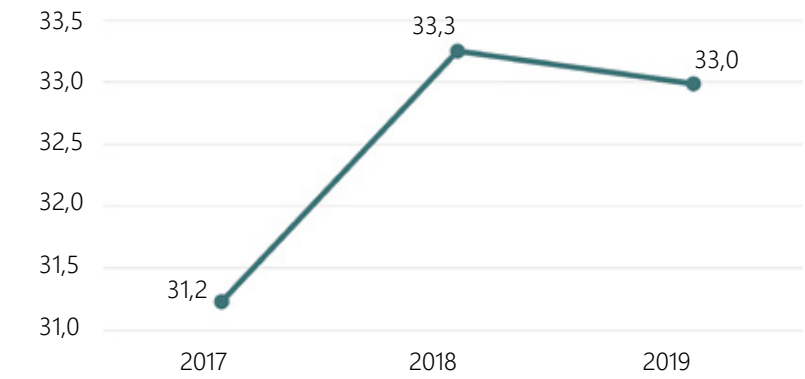
- I en av våra äldre fastigheter från 1911 har vi med ny modern styrutrustning för värmesystem sett en besparing på 2 ton CO₂e, eller 16 % av energianvändningen, för uppvärmning i fastig- heten.

- Två av våra senare fastigheter, kv. Lagerbladet från 2014 i Örebro samt kv. Krogen från 2015 i Norrköping, har efter injustering av flera kombi- nerade uppvärmningssystem med både värme- pump och fjärrvärme en minskad uppvärmning. Total ser vi en besparing på 6 ton CO₂e, eller ca 20-50 % av energianvändningen.

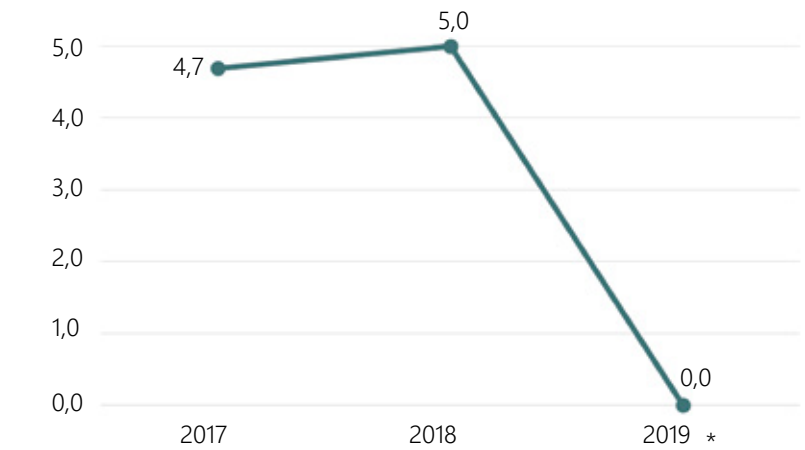
- I flerbostadshuset Kameleonten 9 i Linköping, med lokaler på bottenplan, har vi bytt ut flera FTX-aggregat. En åtgärd där vi räknar med en besparing på ca 2 ton CO₂e, eller ca 30 % av en- ergianvändningen för uppvärmning i fastigheten.

Totalt har årets energibesparande åtgärder lett till en minskad CO₂-påverkan med 9 ton i beståndet vilket motsvarar 0,53 %.

ELFÖRBRUKNING KWH/KVM

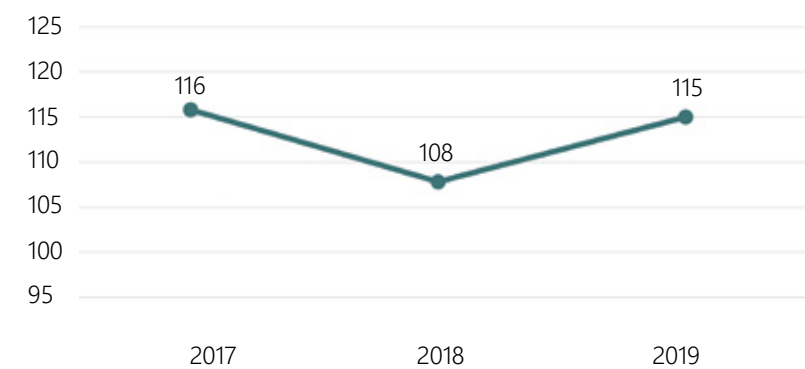


CO₂-PÅVERKAN KG/KVM (ELFÖRBRUKNING)

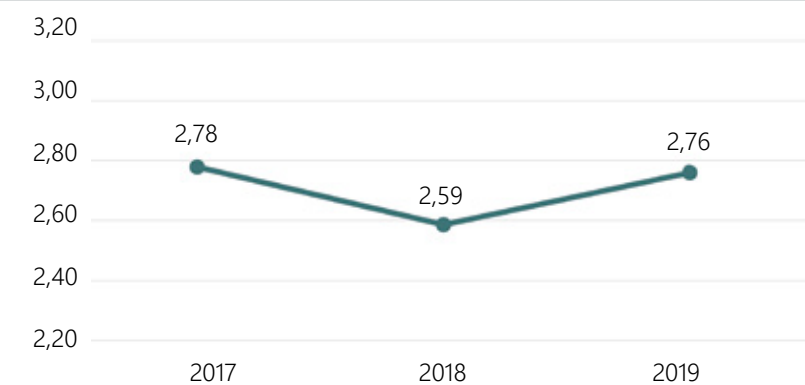


* Vi köper numer endast el från förnyelsebar vattenkraft och har således inga CO₂-utsläpp.

VÄRMEFÖRBRUKNING KWH/KVM



CO₂-PÅVERKAN KG/KVM (VÄRMEFÖRBRUKNING)



■ Totalt i fastighetsbeståndet 2017-2019



Hållbart arbete för framtiden

Huvudkontor:

Botrygg AB
Junkersgatan 1
582 35 Linköping

Tel: 010-516 30 00

www.botrygg.se

Besöksadresser:

Linköping
Junkersgatan 1
582 35 Linköping

Stockholm
Arenavägen 41
121 77 Johanneshov

Göteborg
Fabriksgatan 38-42
412 51 Göteborg



Facebook:
@Botrygg



Instagram:
@botryggab



LinkedIn:
Botrygg AB



Twitter:
@Botrygg

www.botrygg.se



Botrygg AB, Box 335, 581 03 Linköping
010-516 30 00
info@botrygg.se