



Hållbarhets- redovisning

Som aktör på en global marknad tar vi vårt ansvar genom att välja miljövänliga material och att bygga med omsorg. Som en del av ett samhälle bygger vi bland annat hållbara bostäder till överkomliga hyror och stödjer kultur- och idrottsföreningar. Som organisation ger vi medarbetare nödvändiga verktyg för att trivas. Det är vad vi ger.

Det vi får tillbaka är lojala kollegor, hyresgäster och bostadsrättkunder som vill vara delaktiga och kommer med idéer om saker som kan bli bättre.

Hållbarhetsredovisningen omfattar samma koncernbolag som koncernens årsredovisning för 2020.

HÅLLBARHETSPOLICY

Vi jobbar för framtiden

I vår hållbarhetspolicy utgår vi från de globala målen för hållbar utveckling som togs fram utifrån FN:s Agenda 2030. Vår ambition är att uppfylla alla mål men de som är mest applicerbara inom vår bransch och som vår hållbarhetspolicy baseras på är målen jämställdhet, hållbar energi för alla, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, hållbara städer och samhällen samt bekämpa klimatförändringar.



Ett hållbart arbete inkluderar flera dimensioner; det sociala, miljö och ekonomi. Vi har därför valt att arbeta efter de globala målen för hållbar utveckling då de innefattar alla tre dimensionerna.

Vi verkar för social hållbarhet, inte bara internt utan även bland våra kunder och leverantörer. Som företag ser vi ett ansvar att se till att våra anställda, boende och underentreprenörer upplever jämställdhet och trygghet i vardagen.

Vi bygger för en hållbar framtid för alla. Därför läggs stort fokus på miljön både vid nybyggnation och förvaltning. För att trygga en hållbar utveckling på sikt fokuseras

verksamheten till områden med tillväxt och stark efterfrågan. Det ger utrymme att återinvestera i verksamheten och skapa trygga arbetstillfällen.

För områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och motverkande av korruption har även en Uppförandepolicy tagits fram baserad på Global Compact-principerna.

**** UN Global Compact Principer**

UN Global Compact samlar världen för ett mer hållbart samhälle och arbetar tillsammans med andra FN-organisationer, med nyckelfrågor i syftet att accelerera snabbare gentemot de 17 globala målen för hållbar utveckling.

Mål	Fokus	Sida	UN Global Compact**
	<u>Jämställdhet</u> • Samma förutsättningar oavsett kön vid personalutveckling, lönesättning och flexibilitet • Huskåring • Stödja dam- och herridrott	13, 62, 70, 76	6
	<u>Hållbar energi för alla</u> • Minskad energianvändningen • Ökad andel förnybar energi i koncernen • Investerar i forskning • Fastighetsutveckling för optimerad drift.	14, 62, 64, 66	7 9
	<u>Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</u> • Verksamhetsområde med tillväxt och efterfrågan • Trygga arbetstillfällen med positiva förhållanden • Beaktar samarbetspartners ekonomiska stabilitet, affäretik och deras arbetsmiljöarbete	20, 62, 69, 70	3
	<u>Hållbara städer och samhällen</u> • Erbjuder efterfrågade och bra bostäder • Uppfylla energikrav enligt Miljöbyggnad Silver • Erbjuder våra hyresgäster bilpoolsföretag • Stödjer idrotts- och kulturverksamhet	20, 63, 64, 66, 76	8
	<u>Bekämpa klimatförändringar</u> • Minska vår resursanvändning • Erbjuder laddstationer (cykel/bil) i nyproduktioner och befintliga fastigheter • Erbjuder tillgång till bilpool	63, 66	7 8

5. JÄMSTÄLLDHET

För oss är jämställdhet och mångfald viktiga principer såväl vid rekryteringar som i det interna arbetet. Samarbetsklimatet inom bolaget präglas av en positiv människosyn och av ömsesidig respekt för medarbetarna. Jämställdhet för oss innebär bland annat att:

- Vi skapar samma förutsättningar oavsett kön vid personalutveckling, lönesättning och flexibla lösningar för att förena föräldraskap och arbete.
- Alla anställda har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet, oavsett kön eller andra olikheter.

Vi värnar även om jämställdhet hos våra kunder och har därför bland annat:

- Anslutit oss till Huskourage som uppmanar grannar att visa omtanke och omsorg vid oro för att någon far illa.
- Aktivt sett till att stödja såväl dam- som herridrott då vi anser att det är viktigt att unga barn har möjlighet till en aktiv fritid och lokala förebilder oavsett kön.

7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Vi har övergått till att endast köpa el från förnyelsebara energikällor och vi klimatkompenserar för de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till. Vidare arbetar vi med att:

- Minska energianvändningen i våra fastigheter.
- Minska andelen fossil energi och öka andelen förnybar energi i koncernen/våra fastigheter.
- Vi investerar i forskning för att öka kunskapen kring hur våra hyresgäster påverkar våra byggnaders energiförbrukning.
- Vi investerar i mätutrustning för att optimera driften av våra fastigheter och tidigt upptäcka avvikande energiförbrukning.

11. HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Vi vill bidra till en god levnadsstandard för fler människor genom att erbjuda våra kunder ett prisvärt högkvalitativt boende. Några konkreta exempel är att vi:

- Arbetar hårt för att kunna erbjuda bra bostäder som kan efterfrågas av många. Vår kostnadseffektiva byggverksamhet ger oss förutsättning att uppnå en tillfredsställande avkastning med en överkomlig hyresnivå.
- Har som ambition att uppfylla kraven enligt Miljöbyggnad Silver vad gäller energianvändning.
- Erbjuder våra hyresgäster praktiska och miljövänliga transportlösningar. Vi har ett eget bilpoolsföretag, Carpool, som erbjuder hyresgäster tillgång till bil utan att de behöver äga en själva. Vi erbjuder även våra kunder tillgång till ett bilsläp som de kan nyttja fritt.
- Vi stödjer idrotts- och kulturverksamhet på de orter där vi är verksamma. Ett rikt kultur- och föreningsliv bidrar till att skapa hållbara städer.
- Vi genomför årligen en genomgång av beståndet för att upptäcka olovliga andrahandsuthyrningar.

13. BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

I arbetet med att bekämpa klimatförändringar arbetar vi för att årligen minska vår miljöpåverkan, genom insatser inom fokusområdena energi, transporter och resurser.

- Vi ska minska vår resursanvändning genom att minska mängden avfall som produceras på våra byggarbetsplatser. Vi ska även sträva efter att minska mängden avfall som går på deponi.

Inom området transporter arbetar vi för en minskad klimatpåverkan genom att:

- Erbjuder laddstationer (cykel/bil) i våra nyproduktioner och befintliga fastigheter
- Erbjuder hyresgäster tillgång till bilpool

8. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Vi arbetar aktivt för anständiga arbetsvillkor och säkrar en långsiktig ekonomisk tillväxt genom att:

- Vi har en verksamhet som fokuseras till områden med stark efterfrågan och tillväxt. Detta ger oss möjlighet att återinvestera i verksamheten vilket skapar trygga arbetstillfällen och en högre servicegrad gentemot våra kunder.
- Som bolag arbetar vi för att skapa positiva arbetsförhållanden. Arbetsplatsen ska präglas av arbetsglädje, lyhördhet, entusiasm, samarbetsvilja, respekt och en öppen och tillåtande atmosfär.
- Vid upphandling av entreprenörer och inköp av tjänster beaktar vi våra samarbetspartners ekonomiska stabilitet, affärsetik och deras arbetsmiljöarbete.

Hållbart miljöarbete

Då bygg- och fastighetsbranschen i Sverige använder mycket energi är det viktigt att alla tar sitt ansvar för att minska utsläppen, alla har ett ansvar att dra sitt strå till stacken. Det är även en central fråga internt då driftskostnader för fastigheterna står för en stor del av de årliga utgifterna.

Att inte jobba aktivt med miljöfrågorna skulle innebära en väsentlig risk för företaget och därför läggs stor fokus på miljön både vid nybyggnation och förvaltning.

Vi strävar kontinuerligt efter att minimera vårt klimatavtryck. All el som vi köper kommer från förnyelsebara energikällor och det CO₂ utsläpp som uppvärmningen av våra fastigheter genererar klimatkompenserar vi i samarbete med Vi-skogen.

Vi-skogens mål är att kvinnor i östra Afrika ska ha samma rätt till land som männen. De arbetar för att kvinnor fritt ska få bestämma över sin ekonomiska utveckling och politiska delaktighet.

Därför utbildar de kvinnor och män inom områden som vi vet påverkar jämställdheten positivt. Jämställdhet gynnar hela familjen. När kvinnan och mannen arbetar sida vid sida och fattar gemensamma beslut ökar produktionen – och på så sätt även ekonomin – på gården.

Under året har vi kompenserat för uppvärmningen av våra fastigheter som genererat 2 017 ton koldioxid.



Byggnation

Vid exploatering analyseras alltid marken genom noggrann miljö- och markundersökning. Vid eventuella fynd saneras marken.

Under byggtiden finns interna företagsrutiner som tagits fram för att bland annat minska mängden avfall och deponi. Vi jobbar aktivt med att inköp ska vara precisa och transporterna optimerade. På så sätt minskas miljöpåverkan genom både antal transporter, skadat eller förstört- samt överflödigt material.

Miljöbyggnad silver

För nybyggnation är vår ambition att uppfylla kraven för Miljöbyggnad silver. I de flesta fall väljer vi att inte genomgå en certifieringsprocess men i vissa fall där krav finns från kommun eller lokalhyresgäst såsom vid förskolor och skolor har byggnaderna certifierats. Anledningen till att vi inte väljer att certifiera byggnaderna är att kostnaderna för detta inte motsvarar det mervärde som en certifiering innebär. Att hålla nere produktionskostnaderna är avgörande för att kunna erbjuda bostäder till överkomliga hyror.

MILJÖPOLICY

Vi åtar oss att ständigt bli bättre på miljöarbete och minska Botryggs negativa miljöpåverkan genom att ställa krav på leverantörer, effektivare avfallssortering, optimera transporter och välja mer miljövänliga material. För att säkerställa ett bra miljöarbete jobbar vi aktivt med tre områden för att öka Botryggs miljömedvetenhet.

Struktur

Botrygg har väl genomarbetade rutiner för systematiskt miljöarbete. Vi jobbar aktivt med ständiga förbättringar och ser miljöarbetet som en pågående process som aldrig får upphöra eller stanna av. Botrygg följer alltid gällande lagar och förordningar.

Miljökultur

Vi anser att miljömedvetenhet måste födas av företagskulturen. På Botrygg bryr vi oss om miljön och våra medmänniskor. Ingen miljöpåverkan är för liten för att förbises. Här har varje enskild medarbetare ett stort ansvar. På Botrygg ses uppmuntran av miljömedvetenhet som en hjälpende hand.

Medarbetarnas kompetens

För att nå våra mål med minskad miljöpåverkan är våra medarbetares kompetens en nyckel. Vi strävar alltid efter att kompetensutveckla våra medarbetare, dels med externa och interna kurser men även genom gott ledarskap med information om miljömedvetenhet.

Avfall

Under 2017 började vi mäta den mängd avfall vi producerar. Att se över samtliga fraktioner i syfte att minska andelen avfall genererar en vinst för såväl miljön som företaget.

Nedan presenteras medelvärde för tre färdigställda projekt under 2020. Likt 2019 har vi haft en relativt låg prefabriceringsgrad i projekten vilket gjort att mängden avfall tyvärr fortsatt legat högt.

Baserat på senaste årens resultat kommer vi under 2021 genomföra en större genomlysning av vår produktionsprocess i syfte att identifiera arbetsmoment som ger upphov till betydande avfallsproduktion. Därefter kommer vi utvärdera hur vi kan förändra vårt arbetssätt i syfte att minska avfallsmängderna.

Utöver detta kommer vi även genomföra utbildningsinsatser för vår byggorganisation för att öka förståelsen för, och vikten av, ett resurseffektivt byggande.

Bilpool

För att gynna miljön och underlätta för våra kunder har vi skapat en egen bilpool under namnet Carpool. På så sätt kan vi erbjuda kunderna tillgång till bil när de behöver det utan att behöva betala dyra kostnader för egen bil och parkering. För varje kund som använder sig av Carpool istället för att köpa egen bil hjälper vi till att minska utsläppen.

- En privatbil står oanvänd 90 % av tiden.
- Den årliga minskningen av koldioxidutsläpp per bilpoolsanvändare är cirka 500 kg och den totala reduktionen som varje bilpoolsbil bidrar till är ca 8,5 ton koldioxid per år.

Carpool är i dagsläget aktiv i Övre Vasastaden i Linköping samt i Örebro. Carpool kommer även erbjudas i större nybyggnadsprojekt.

Avfall (totalt) kg/kvm BTA:

2019 ↑	2020 ↑
40,3	41,9

Deponi och osorterat (totalt) kg/kvm BTA:

2019 ↑	2020 ↑
13,7	14,6

Energieffektivisering i förvaltningen

Botrygg förvaltning jobbar systematiskt med optimeringar och anpassningar av samtliga tekniska system för att hitta en balans mellan inomhusklimat och uppsatta klimatmål. Därför kan vi presentera ett antal projekt där både hyresgäster och miljön har premierats.

Kv Adjunkten som inhyser en skola har under året erhållit ett bättre klimat genom injustering av fastighetens ventilationssystem. Genom åtgärden har utsläppen minskat med 2,3 ton CO₂e, eller en sänkning av energiförbrukningen med 7%.

Fastigheten Rymdattacken 1 har minskat sin miljöpåverkan med 1,0 ton CO₂e vilket motsvarar en minskad energiförbrukning av 28%. Åtgärder som genomförts är främst värmebalansering och luftinjustering.

Kontorsfastigheten Fonden 1 har anpassats efter verksamheten och samtidigt genomfördes injusteringar och optimeringar på värme och ventilationssystemen. Åtgärder bidrar till minskad miljöbelastning, CO₂e minskar med 3,5 ton eller ca 28% av energiförbrukningen.

Totalt har energieffektivisering i fastigheter bidragit till ett minskat CO₂e-utsläpp med 6,8 ton vilket motsvarar ca 0,5 % per år.



UPPFÖRANDEPOLICY

Arbete för mänskliga rättigheter

Vi har tagit fram en Uppförandepolicy som följer bolagets värderingar och ser till att de efterföljs. Alla medarbetare på Botrygg – oavsett position eller roll – måste följa principerna och kraven i denna. Det gäller även externa parter såsom leverantörer, underentreprenörer och konsulter.

Koden är baserad på Global Compact-principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och motverkande av korruption.



Network Sweden

Vi har tagit fram en uppförandekod som följer bolagets värderingar och ser till att den efterföljs. Alla medarbetare på Botrygg måste följa principerna och kraven i denna Uppförandepolicy. Det gäller även externa parter såsom leverantörer, underentreprenörer och konsulter.

Utöver detta har vi även en intern policy för lika villkor. Riktlinjer för denna är samlade i den Personalhandbok som ligger som bilaga till anställningsavtalen.

Uppförandepolicyn och Personalhandboken upplevs ha gott genomslag och anställda är väl införstådda i den uppförandekod som gäller.

Respekt för alla

Personalhandboken innehåller delar som beskriver den uppförandekod representerar och anställda hos Botrygg ska följa. I den expansionsfas vi genomgått har det varit viktigare än någonsin att vara tydliga med vilka vi är och vad vi står för och hur vi skiljer oss från konkurrenterna. Vi är det lilla familjeföretaget som blivit större men där värderingarna hos ett litet företag lever vidare.

Vi vårdar vårt rykte och är måna om att uppfattas som en seriös och ansvarstagande fastighetsägare och bostadsbyggare. Det gäller såväl i våra kunders ögon som i de kommuner där vi är verksamma. Långsiktighet och ansvarstagande är ytterst viktigt då det vårdar det förtroende kommunerna har för oss.

Som företag arbetar vi för att förhindra brott mot mänskliga rättigheter. Vi är noggranna vid val av leverantörer och arbetar företrädesvis med beprövade och välrenommerade företag. Vi kontrollerar att våra underleverantörer har betalat skatter och arbetsgivaravgifter för att säkerställa att de är seriösa företag som tar sitt ansvar. Respekt för alla och lika villkor är en självklarhet för oss.

Risker i branschen

Som bostadsbyggare har man en betydande roll, speciellt när bostadsbrist råder i samhället. Det är därför viktigt att ha tydliga regler och rutiner gällande tilldelning av bostäder så att vissa kunder inte skaffar sig fördelar gentemot andra.

Byggbranschen består även av stora investeringar och därmed stora inköp av externa leverantörer. För att hålla en sund konkurrens är det viktigt att ha tydliga regler och en nolltolerans mot korruption.

Vi hanterar dessa risker genom att inte acceptera någon form av korruption, muta eller olika behandlande. Anställda får exempelvis inte bjudas av leverantörer eller intressenter på måltider eller evenemang utan VDs godkännande. Eventuella julgåvor som skickas får inte behållas utan samlas istället in och lottas ut bland de anställda där en symbolisk summa för lotten går till välgörenhet.

En trygg arbetsplats

Vi är övertygade om att nöjda medarbetare ger goda resultat. Vi strävar efter att vara en arbetsplats som våra anställda kan rekommendera till andra, en arbetsplats där de anställda känner trygghet och delaktighet. För att säkerställa goda arbetsvillkor har vi utarbetat en policy rörande personalfrågor, Botryggs personalhandbok. Denna speglar i vissa delar de punkter som omfattas i ett kollektivavtal såsom medarbetarsamtal, tjänstepension, förmåner och semester.

Personalhandboken ligger som bilaga till anställningsavtalen för att säkra att dess innehåll förmedlas till samtliga och skyddas enligt avtal. Resultatet av handboken är att samtliga arbetar efter klara direktiv som är likvärdiga för alla, oavsett roll eller position inom företaget. Det skapar en säkerhet att veta förutsättningar när man som anställd ställs inför en ny situation såsom sjukskrivning, föräldraledighet eller representation.

Jämställdhet

Vi strävar efter att vara en stimulerande arbetsplats där medarbetarna utvecklas professionellt och intellektuellt. Många olika personligheter, roller och bakgrunder behövs. Det finns ingen ambition att stöpa alla medarbetare i samma form. Alla ska ha samma målbild men olikheter främjar kreativitet och kvalitet.

Vi strävar också efter att erbjuda lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter för alla oberoende av kön, nationalitet eller etniskt ursprung, ålder, sexuell läggning eller trosbekännelse. Medarbetarnas olika bakgrunder främjar viktiga grundvärderingar som tolerans, ödmjukhet och prestigelöshet.

I planering och genomförande av arbetet ska vi beakta mångfaldsaspekter i arbetsförhållanden, vid rekrytering och personalutveckling och verka för att förhindra alla former av diskriminering och trakasserier. Det interna mångfaldsarbetet fokuserar på att se, förstå, värdesätta och tillvarata individers olikheter.

Mångfald inom företaget

Inom företaget har vi en bred mångfald, både bland tjänstemän och yrkesarbetare. För utlandsfödda tjänstemän ordnas med egen SFI-utbildning på kontoret för att säkerställa kommunikationen på arbetsplatsen och motverka missförstånd.

Kollektivavtal

Vi har kollektivavtal tecknade med Tingvalla Bro och Byggnads för yrkesarbetare. För tjänstemän gäller Botryggs personalhandbok.

Arbetsmiljön i fokus

En säker arbetsmiljö är ett måste, för oss finns inget viktigare än våra medarbetares, leverantörers och tredje parts liv och hälsa. För att säkerställa en sund arbetsmiljö har vi en absolut nollvision för arbetsplatsolyckor och jobbar aktivt för att uppnå denna. Vi ser arbetsmiljöarbetet som en pågående process som aldrig får upphöra eller stanna av.

Vi anser att ett säkert beteende måste födas av företagskulturen. Vi bryr oss om varandra och våra medmänniskor. Ingen risk är för liten för att förbises. Här har varje enskild medarbetare från VD till praktikant ett stort ansvar, det är aldrig okej att titta bort.

För att nå målet om en nollvision är delmålet att varje år ha färre antal arbetsplatsolyckor än föregående år. För att nå målet är våra medarbetares kompetens en nyckel. Därför strävar vi alltid efter kompetensutveckling, dels med externa och interna kurser men även med gott ledarskap och information om säkerhet på våra arbetsplatser. Vi följer alltid gällande lagar och förordningar.

Statistiken för 2019 - 2020 följer Botryggs mål om att årligen minska antal olyckor. Antal tillbud har däremot ökat men det ser vi som ett led av att vi har återupptagit intern-

kontroll och har utbildat personalen ytterligare i arbetsmiljöfrågor. Utöver detta har även fler byggarbetsplatser etablerats under året och personalstyrkan har utökats.

Merparten av årets olyckor avser mindre allvarliga företeelser som varken resulterat i att den olycksdrabbade behövt söka vård eller blivit sjukskriven. Denna typ av olyckor har historiskt inte rapporterats vidare. Vi ser det som ett tecken på att våra medarbetare förstår vikten av att rapportera in tillbud och olyckor. Vi ser mycket positivt på att ha en säkerhetskultur som först och främst syftar till att förstå varför något gick fel och hur vi kan undvika att det upprepas, i motsats till en fördömande och anklagande kultur där det viktigaste är att skuldbelägga någon för olyckan. Det är även mycket positivt att vi under året inte haft något olycksfall som lett till allvarlig personskada.

Skyddsombud

Arbetstagarnas representant är skyddsombudet, som arbetar genom skyddsronder och dialog med arbetsgivaren.

Friskvårdsbidrag

Vi uppmuntrar personalen till fysisk aktivitet som ett led i en bra hälsa. Alla tillsvidareanställda tjänstemän erbjuds en friskvårdspeng på upp till 3 500 kr per kalenderår för deltagande i hälsofrämjande aktiviteter. Friskvårdsbidraget uppmuntrar medarbetare till en hälsosam livsstil och minskar på så sätt sjukfrånvaron.

Antal rapporterade olyckor och tillbud 2020

Olycksfall i arbetet - allvarlig personskada	-
Olycksfall i arbetet - lindrig personskada	4
Tillbud - kunde medfört personskada	6

Tillbud/olyckor 10

Antal rapporterade olyckor och tillbud 2019

Olycksfall i arbetet - allvarlig personskada	-
Olycksfall i arbetet - lindrig personskada	6
Tillbud - kunde medfört personskada	2

Tillbud/olyckor 8

Botryggs personal

Anställda

370

Yrkesarbetare

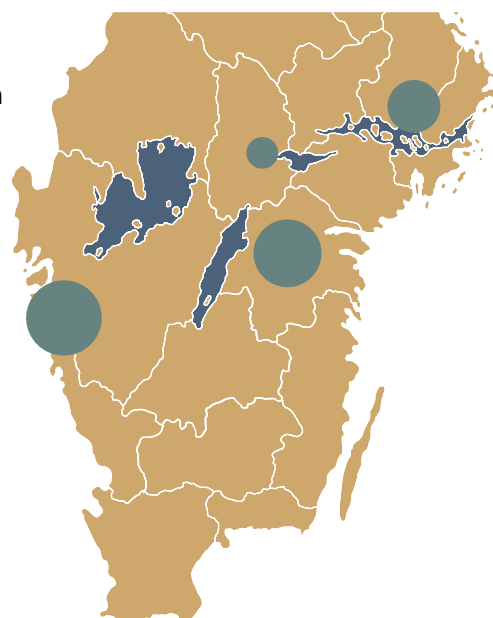
278

Tjänstemän

92

Anställda per stad

	Yrkesarbetare	Tjänstemän
Göteborg	126	9
Linköping/Norrköping	53	65
Örebro	26	3
Stockholm/Uppsala	79	15



Personalomsättning

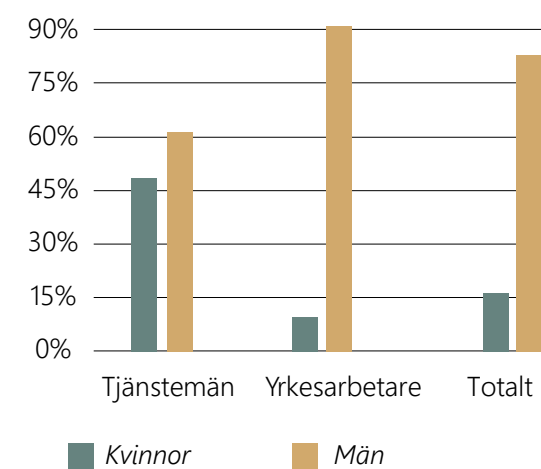
Yrkesarbetare

11,4 %

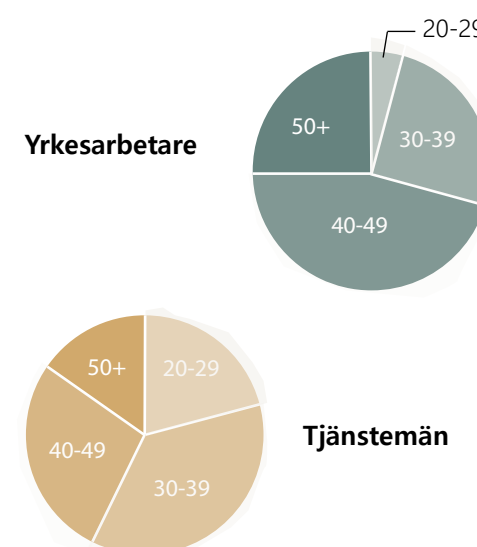
Tjänstemän

11,5 %

Könsfördelning per yrkesgrupp



Åldersfördelning per yrkesgrupp



Riskhantering

Hållbart miljöarbete

Väsentliga risker för att inte kunna uppnå de globala miljömålen.

Social hållbarhet

Väsentliga risker för en framtid som inte främja social hållbarhet.

Ekonomisk hållbarhet

Väsentliga risker som missgynnar ekonomisk hållbarhet.

Ämne	Utmaning	Möjlighet	Åtgärd
■	Utsläpp av CO ² behöver minskas för att klara globala miljömålet.	Val av energikälla samt alternativa möjligheter för de boende såsom bilpool, solpaneler och laddstolpar.	- Förnyelsebara energikällor - Klimatkompensation - Erbjuder bilpool - Montera laddstolpar
■	Minskad energianvändning i vardagen.	Skapa ett resurseffektivt boende som synliggör förbrukning.	- Delta i forskning - Energisnåla vitvaror - Synliggöra förbrukning för de boende.
■	Minska mängden avfall.	Arbeta på ett resurseffektivt sätt för minskat spill.	- Sortering av avfall - Minskar andelen osorterat avfall och deponi
■	Brister i arbetsmiljö som kan leda till arbetsrelaterade skador och psykisk ohälsa.	Tydliga rutiner och ett strukturerat miljöarbete hos verksamheten och entreprenörer.	- Rapporterar tillbud och olyckor för åtgärd - Kontinuerliga skyddsronder
■	Minskad mångfald i nybyggda bostadsområden.	Varierad byggnation med bred prisbild för fler intressenter.	- Bygger med investeringsstödet för lägre hyra - Erbjuder prisvärt boende i attraktiva lägen
■	Minskat engagemang i föreningslivet ger mindre valmöjligheter för aktiv fritid.	Som samhällsaktör bidra till föreningar för meningsfull fritid för barn och vuxna.	- Generös sponsring av kultur och idrott - Jämlig sponsring mellan dam-/herridrott
■	Dyr nyproduktion gör att efterfrågan minskar på grund av sämre finansieringsmöjligheter för kunden.	Kostnadseffektiv nyproduktion som möjliggör för fler att slå sig in på bostadsmarknaden.	- Erbjuder hyrköp som alternativ - Väl genomarbetade rutiner ger kostnadseffektiv produkt
■	Material- och arbetskostnader för nyproduktion ökar.	Resurseffektiva materialinköp och noga utarbetade tidplaner.	- Väl beprövade leverantörer för optimerade inköp - Effektiva tidplaner som följs



Som företag är det viktigt att vi är medvetna om vilka faktorer som påverkar verksamheten och branschen i stort. En risk som inte är identifierad går inte heller att medvetet påverka i rätt riktning. Vi har därför valt att lista ett antal riskfaktorer och hur dessa hanteras.

Socialt engagemang

Sponsring av lokal idrott, kultur och välgörenhet har länge varit en självklarhet men på grund av rådande pandemi har vi tagit engagemanget ett steg längre, vi har erbjudit anpassad hjälp till våra kunder och lokalhyresgäster.

Vi har under många år brunnit för socialt engagemang och som ett led i det mottog vi hösten 2019 utmärkelsen Årets Samhällsengagemang på Tappra Barns välgörenhetsgala.

Med anledning av Covid-19 har vi förutom att anpassa vår egna verksamhet även försökt att underlätta för våra kunder. Ett exempel är då vi erbjudit boende som tillhör en riskgrupp hjälp med att handla eller uträtta enklare ärenden som att hämta ut medicin.

Vi har även försökt att stötta våra lokalhyresgäster och har därför bland annat köpt in luncher till kontoret från restauranger i vårt lokalbestånd.

Vår sponsring till kultur- och idrottsverksamhet har fortgått som vanligt och har i år varit viktigare än någonsin. Det är av största vikt att föreningar får vara kvar då vi anser att en aktiv fritid och förebilder inom idrott och kultur är viktiga för samhällets gemenskap. Det skapar meningsfullhet på fritiden för såväl barn och ungdomar som engagerade vuxna och äldre.

Under 2020 har vi stöttat följande organisationer och föreningar med sammanlagt 3,4 Mkr:

Ale Karate Club
FC Linköping City
Göteborgs DFF
Hemgårdarnas BK
Kamratföreningen Tanneforspojarna
KTH
LHC
Linköping FC
Linköping IBK
Linköpings konståkningsförening
Linköping Volleyboll Club
Riksteatern i Linköping
RP
Stadsmissionen
Östgötamusiken



SOCIALT ENGAGEMANG

Extra hjälp till kunder under ett annorlunda år

Det går inte att komma ifrån att 2020 präglats av en sak; Covid 19. Ett faktum som ställt krav på alla att ställa om och anpassa både verksamheter och livsstil. Vi träffade Rigmor Hane som är en av de många hyresgäster som tagit del av Botryggs erbjudande om hjälp till riskgrupper under året.

Som för så många andra har 2020 inneburit ett annorlunda år för 82-åriga Rigmor Hane på Snickaregatan 31. Den rådande pandemin har begränsat hennes rörlighet och gjort att hon måste tänka om i vardagen, såväl vad gäller socialt umgänge som praktiska sysslor.



Sedan pandemin drog igång under våren 2020 har Botrygg som hyresvärd och förvaltare velat hjälpa de kunder som tillhör en riskgrupp. För en smidigare och säkrare vardag har kunder erbjudits hjälp med praktiska ärenden såsom mat- och apoteksinköp. En av dem som använt sig av hjälpen är Rigmor Hane. Vi träffade henne för att höra om hennes upplevelser och tankar kring året och den hjälp som erbjudits.

Många har sedan i våras upplevt en begränsad och utmanande vardag pga covid-19; vad har ni gjort för att hålla humöret uppe?

Jag har tagit korta promenader, pratat i telefonen, lyssnat mycket på radio, tittat på TV, löst korsord och läst böcker. Så det går ingen nöd på mig! Jag brukar även ha "Hemmagympa med Sofia" på morgonen för att komma igång.

Hur tycker ni det har fungerat med den hjälp Botrygg erbjudit med ärenden och inhandling av mat och förnödenheter?

Det är ju fantastiskt! Jag ringer till kontoret på morgonen och meddelar vad jag vill ha handlat. De lägger sedan beställningen hos Hemköp/Priso och senare på eftermiddagen får jag maten levererad till dörren av pojkar (fastighetsskötarna). Jag tycker det är så bra att jag gärna ser att det fortsätter även efter pandemin.

Botrygg har redan innan Covid-19 erbjudit sina något äldre kunder hjälp med små-fix i den egna lägenheten; ex mon-

tering av taklampa, flytt av kartonger och möbler till källarförråd etc – har ni nyttjat hjälpen tidigare eller är det första gången nu under Coronatider?

Ja, jag brukar ringa och fråga och jag har fått hjälp varje gång. En gång bad jag om hjälp med en lampa och då åkte de till och med och köpte rätt lampa till mig. Jag tycker alla jag pratar med är så himla trevliga, det vill jag verkligen framhålla. Det är alla tiders!

När jag flyttade in i lägenheten fick jag en lapp om att Botrygg bryr sig om sina äldre kunder och att de kunde hjälpa till med enklare uppgifter. Det tycker jag verkligen att de lever upp till - att de bryr sig om oss äldre alltså.

"Det tycker jag verkligen att de lever upp till - att de bryr sig om oss äldre alltså."

Nu har vaccineringarna kommit igång och många hoppas på en vår och sommar utan restriktioner; vad ser ni mest fram emot i en vardag utan restriktioner?

När jag inte är rädd längre menar du. Ja, då ser jag nog mest fram emot en större frihet. Att kunna röra mig fritt, gå i butiker och träffa människor.

Botrygg strävar alltid efter att utvecklas och erbjuda sina kunder en bättre service. Vi erbjuder bl.a. hemstädning till våra kunder till ett mycket förmånligt pris. Kan ni komma på någon tjänst ni gärna skulle se Botrygg erbjuda?

Jag ser gärna att matinköpen fortsätter även efter pandemin. Det är så bra att slippa släpa på tunga varor själv. Sedan är jag väldigt nöjd med hemstädning som jag haft en längre tid. Annars vet jag inte vad jag ska begära mera, det är så bra så.

Med plats för konsten

Vi vill genom våra konstsatsningar göra konsten tillgänglig för alla, inte bara för de boende i kvarteren, utan även för personer från andra delar av staden och landet. Detta bidrar till det offentliga rummet och ger liv åt området.

Vi månar om trivseln och satsar därför extra på att skapa en trivsam boendemiljö genom konstnärlig utsmyckning. Något som visat sig vara mycket uppskattat. I samband med inflyttning anordnas en vernissage där konstnär, boende och grannar är inbjudna för att uppmärksamma konsten och skapa kontakter mellan de boende.

I våra samhällsfastigheter och offentliga lokaler hänger bildkonst i korridorer och gemensamma utrymmen. Sammanlagt har vi ca 1200 målningar i dessa fastigheter.

Färdigställda konstprojekt 2020

Tyresö - Peter Freudenthal

Östgötska bildkonstnären Peter Freudenthal har smyckat trapphuset vid Norra Tyresö centrum med fem för honom karaktäristiskt färgstarka och abstrakta målningar. De stora målningarna ger trapphuset en stark identitet där den största målningen omfattar hela 4,8 m!

Linköping - Idun Loven

Bostadsrätterna på Idun Lovens gata i Övre Vasastaden har utsmyckats med tre originalmålningar av just den konstnär som gett gatan sitt namn, Idun Loven.

Linköping - Lena Cronqvist

I juni invigdes Lena Cronqvist skulptur "Knä-sittande flicka" på Timmermanstorget i Övre Vasastaden. Konstverket står på kommunal mark och är utlånad till Linköpings kommun. Det härliga Timmermanstorget i Övre Vasastaden har gett den nya stadsdelen en naturlig samlingspunkt och erbjuder möjlighet att

sätta sig ner, ta in omgivningarna, njuta av vattenspel och växtutsmyckning samt nu även Lenas konst. Timmermanstorget har blivit en plats där alla kan mötas.

Lena Cronqvist har sedan tidigare skulpturen "Flicka med parasoll" placerad på Botryggs fastighet Adjunkten i Linköping.

Lena Cronqvist

Lena Cronqvist är född i Karlstad och utbildad på Konstfack under åren 1958-1959. Därefter studerade hon på Konstakademien 1959-1964.

Hennes konst inbjuder till en resa där vi tillåts botanisera i livets trädgård där man kan möta lekande barn, självporträtt, fågelskelett, badande flickor och åldrande föräldrar. I sina verk har hon återkommit till mångbottnade och existentiella ämnen såsom kärlek och hat, glädje och sorg, förlust och ensamhet.

Cronqvist finns representerad på bland annat: Moderna Muséet, Nationalmuseum och Norrköping Konstmuseum.

